

МАЙ 2024



АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА
ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ НА ТЕМУ:
АНАЛИЗ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В КОМПАНИИ

РОСНЕФТЬ

ВЫПОЛНИЛИ СТУДЕНТКА 2-МИЭП-МБ-4:
ИВАНОВА ЮЛИЯ,



О РОСНЕФТИ

РОСНЕФТЬ - ЛИДЕР РОССИЙСКОЙ НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ И ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ ПУБЛИЧНЫХ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ В МИРЕ.



Основные виды деятельности



- Поиск и разведка месторождений углеводородов
- Добыча нефти, газа и газового конденсата
- Нефтепереработка и нефтехимия
Реализация нефти, газа и продуктов их переработки

♥ 5K 🔗 5K 👤 5K



Динамика выручки и прибыли



- Выручка в 2022 году - 7 трлн. руб. (+3,2 %)
- Чистая прибыль за 2022 год - 813 млрд. руб.
- Выручка в 2023 году - 6,61 трлн. руб. (-8,2%)
- Чистая прибыль - 1,07 трлн. руб. (+76,2%)

♥ 5K 🔗 5K 👤 5K

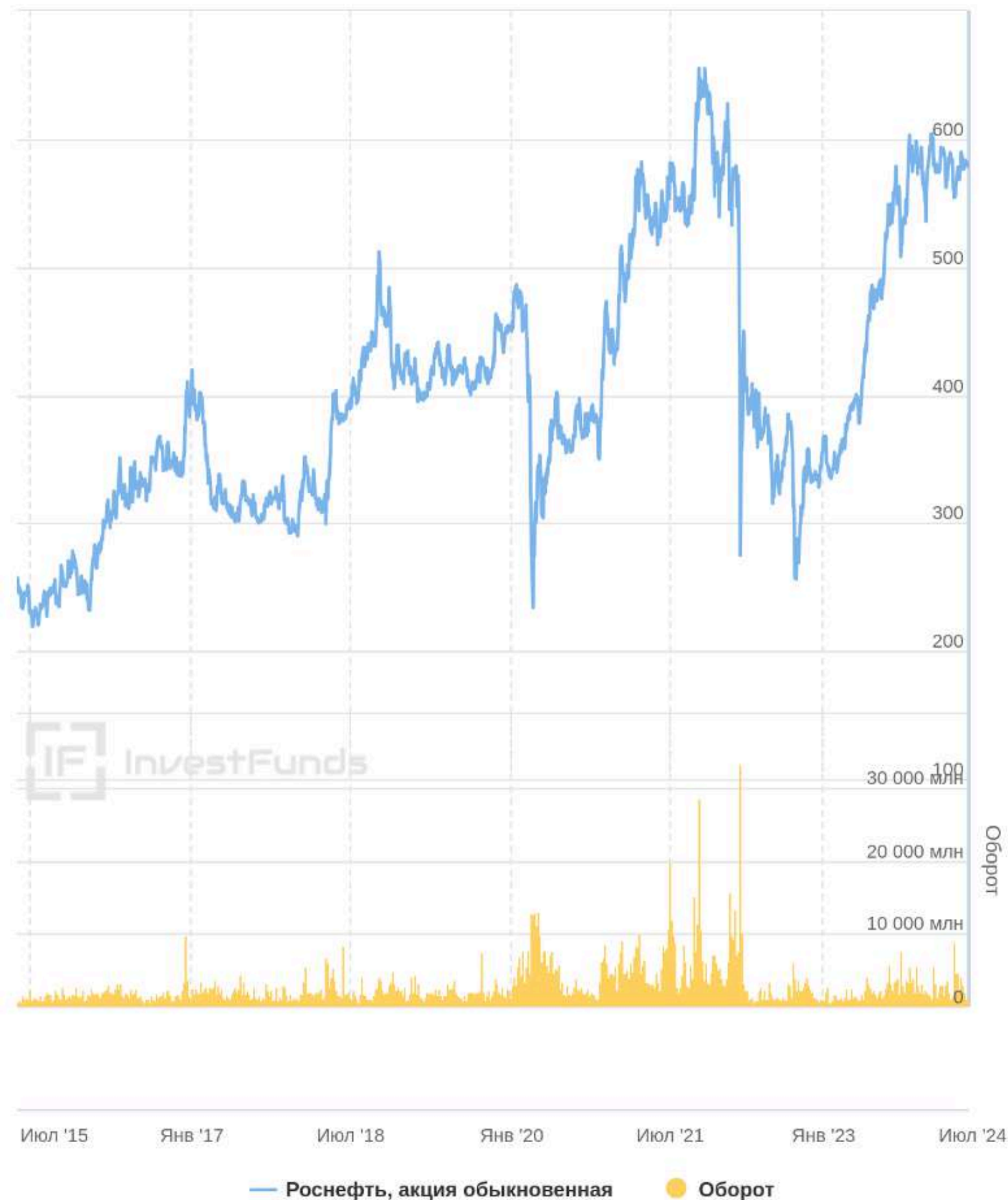
О РОСНЕФТИ

НА ДИАГРАММЕ ПРЕДСТАВЛЕНА ДИНАМИКА ЦЕН
НА АКЦИИ РОСНЕФТИ В ПЕРИОД С 2015 ПО 2024
ГОД

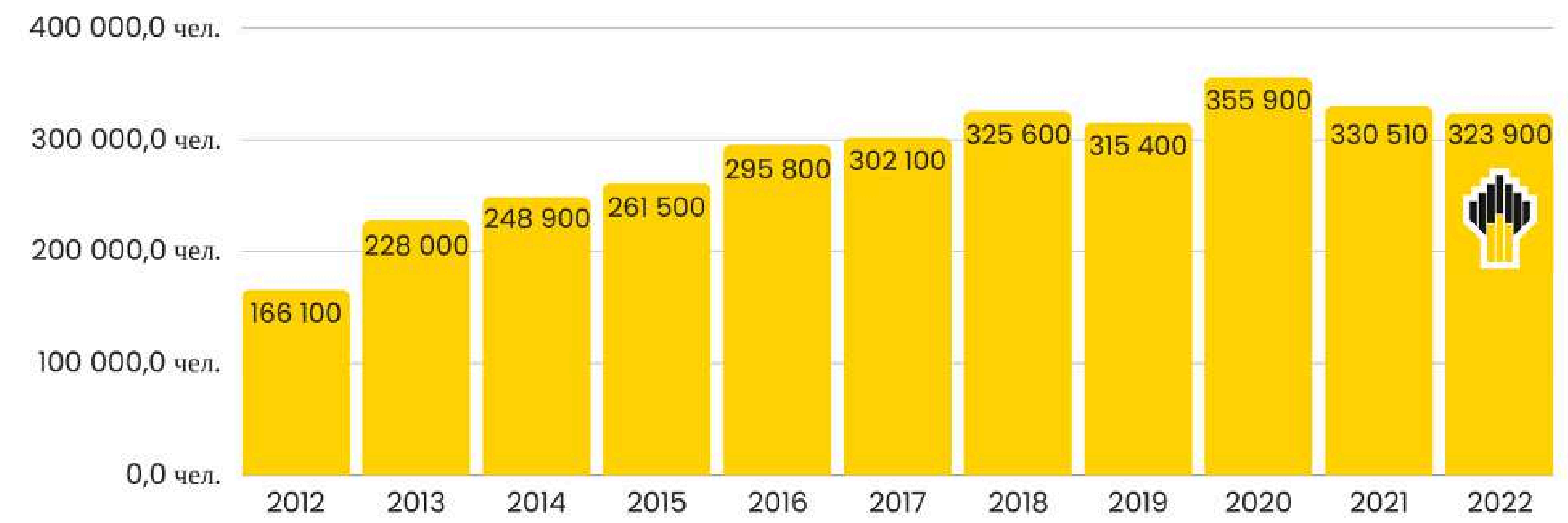
НА МОМЕНТ ПОСЛЕДНЕЙ ТОРГОВОЙ СЕССИИ ЦЕНА
АКЦИИ СОСТАВИЛА:



Роснефть ROSN
589,45 ₽



ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВА РАБОТНИКОВ ЗА 10 ЛЕТ



В 2022 ГОДУ СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИИ СОСТАВИЛА 323,9 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, В СРАВНЕНИИ С 2021 ГОДОМ ПОКАЗАТЕЛЬ УМЕНЬШИЛСЯ НА 2,0%.

ОСНОВНАЯ ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ ПРИХОДИТСЯ НА РОССИЯН (99,6 %).

БРЕНД РОСНЕФТИ

МИССИЯ КОМПАНИИ «РОСНЕФТЬ» — ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РОССИИ, ЭФФЕКТИВНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ, РАЗВИТИЕ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ОСВОЕНИЕ НЕДР ПРИ ШИРОКОМ ВНЕДРЕНИИ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И СТРОГОМ СОБЛЮДЕНИИ НОРМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ



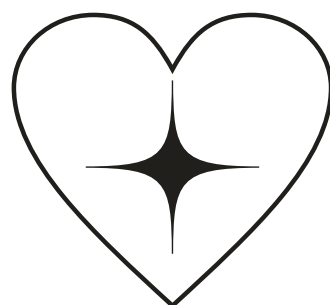
Золото

Компания	Штат, человек	Экология (E)	Сотрудники и общество (S)	Корпоративное управление (G)
Роснефть Нефть и газ	336 200	золото	золото	платина

РОСНЕФТЬ В РЕЙТИНГЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ ОТ FORBES, ГДЕ
“E” - (ЭКОЛОГИЯ),
“S” - (СОТРУДНИКИ И ОБЩЕСТВО),
“G” - (КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ)

ИСТОЧНИКИ НАБОРА ПЕРСОНАЛА

“ДОЧКИ”



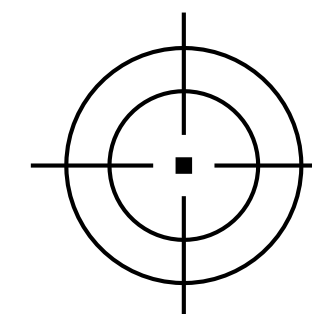
У РОСНЕФТИ МНОГО ДОЧЕРНИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ В НИХ ЛЕГЧЕ, ЧЕМ В ГОЛОВНУЮ КОМПАНИЮ. МНОГИЕ СОТРУДНИКИ НАЧИНАЮТ КАРЬЕРУ ИМЕННО В НИХ, А В ДАЛЬНЕЙШЕМ ПЫТАЮТСЯ ПЕРЕЙТИ В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»».

СТУДЕНТЫ



РОСНЕФТЬ БЕРЕТ СТУДЕНТОВ НА ПРОХОЖДЕНИЕ ПРАКТИКИ. НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ 36 ВУЗОВ – АКАДЕМИЧЕСКИЕ ПАРТНЕРЫ НК «РОСНЕФТЬ».

ЛИДЕРЫ КОНКУРСОВ



ОТДЕЛЬНО СТОИТ УПОМЯНУТЬ КОНКУРС «ЛИДЕРЫ РОССИИ», КОТОРЫЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СВОЙ НАБОР ТЕСТОВ И КЕЙСОВ И ИЩЕТ ПЕРСПЕКТИВНЫХ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ СВОИХ СТРУКТУР СРЕДИ ФИНАЛИСТОВ И ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА.

ЭТАПЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА В
РОСНЕФТЬ:

1

ПОЛУЧИВ РЕЗЮМЕ,
СОТРУДНИКИ СЛУЖБЫ
HR РЕШАЮТ, ПОДХОДИТ
ЛИ КАНДИДАТ НА
ВАКАНТНУЮ
ДОЛЖНОСТЬ ИЛИ НЕТ

2

С ОТОБРАННЫМИ НА
ПЕРВОМ ЭТАПЕ
СОИСКАТЕЛЯМИ
ПРОВОДЯТ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ
ТЕЛЕФОННОЕ ИНТЕРВЬЮ

3

СОИСКАТЕЛЬ
ПРОХОДИТ SHL ТЕСТ.
ИЗ ЧИСЛА ТЕХ, КТО
ПРОШЕЛ
ТЕСТИРОВАНИЕ,
ОТБИРАЮТ
ПРЕТЕНДЕНТОВ НА
ОЧНОЕ
СОБЕСЕДОВАНИЕ

4

КАНДИДАТОВ
ПРОВЕРЯЕТ
СЛУЖБА
БЕЗОПАСНОСТИ

5

ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ
РЕШЕНИЕ О НАЙМЕ
СОТРУДНИКА
ПРИНИМАЕТ
РУКОВОДИТЕЛЬ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

ОТБОР
ПЕРСОНАЛА



КАНДИДАТЫ, ПРЕТЕНДУЮЩИЕ НА ПОЗИЦИИ СРЕДНЕГО И ВЫСШЕГО УРОВНЯ,
ДОЛЖНЫ ПРОЙТИ ИНТЕРВЬЮ В РОСНЕФТЬ СО СЛУЖБОЙ HR И ДОКАЗАТЬ СВОИ
КОМПЕТЕНЦИИ В SHL ТЕСТАХ.
НА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ВАКАНСИЯХ ПРЕТЕНДЕНТУ ПРЕДЛОЖАТ УЧАСТВОВАТЬ В
АССЕССМЕНТ ЦЕНТРЕ, А В НЕКОТОРЫХ СЛУЧАЯХ ПРОЙТИ ИССЛЕДОВАНИЕ НА
ПОЛИГРАФЕ.



О ЧЕМ СПРОСЯТ НА СОВЕЩЕДОВАНИИ?

ВОПРОСЫ ТЕЛЕФОННОГО ИНТЕРВЬЮ:

КАКИЕ У ВАС ЦЕЛИ ЛИЧНОСТНОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ?

НАЗОВИТЕ, ЧТО ДЛЯ ВАС ОСОБЕННО ВАЖНО ПРИ ВЫБОРЕ РАБОТЫ?

ЧТО ВЫ ЗНАЕТЕ О КОМПАНИИ РОСНЕФТЬ?

ЕСЛИ ВЫ КАНДИДАТ С ОПЫТОМ РАБОТЫ, ТО ВАМ МОГУТ ЗАДАТЬ ТАКИЕ ВОПРОСЫ:

ПОЧЕМУ ВЫ УШЛИ С ПОСЛЕДНЕГО МЕСТА РАБОТЫ?

РАССКАЖИТЕ ПРО ВАШ ОПЫТ РАБОТЫ НАД ПРОЕКТАМИ.



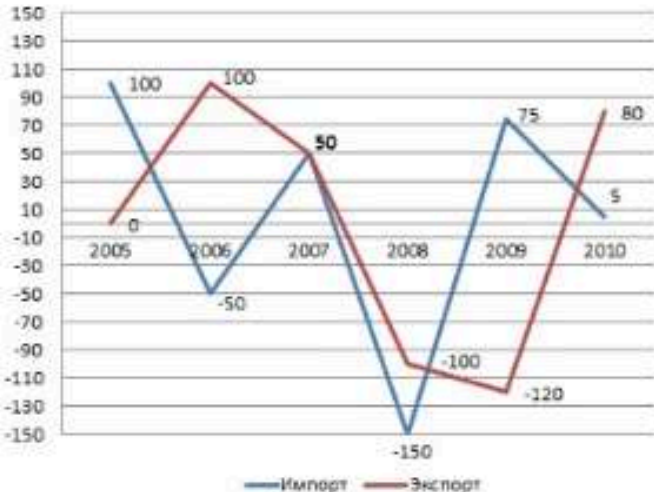
ТЕСТЫ SHL И ВОПРОСЫ НА СОБЕСЕДОВАНИИ

Задание

Выберите правильный ответ

Каково приблизительное процентное изменение экспорта с 2008 по 2010 год?

Страна Y Импорт / Экспорт Изменения с предыдущего года с 2005 года (в миллионах долларов США)



AUD	EUR	CAD	GBP	USD	
0.9433	0.7155	0.972	0.6315	1	1 USD
1.493	1.132	1.539	1	1.5833	1 GBP
0.97	0.7361	1	0.6497	1.0287	1 CAD
1.318	1	1.358	0.8826	1.397	1 EUR
1	0.7584	1.0303	0.6694	1.0599	1 AUD

* В 2004 году импорт составил 350 млн. Долл. США, а экспорт составил 450 млн. Долл. США.

Варианты ответов

☐ 8.7%

☐ 8%

☐ 20%

☐ 10%

☐ 3%

Следующий вопрос

Посмотреть правильный ответ

КАНДИДАТАМ, ПРОШЕДШИМ ВТОРОЙ ЭТАП СОБЕСЕДОВАНИЯ, ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ ОТПРАВЛЯЮТ ССЫЛКУ НА ЧИСЛОВОЙ, ВЕРБАЛЬНЫЙ И ЛОГИЧЕСКИЙ ТЕСТ (SHL ТЕСТИРОВАНИЕ).

ТЕСТ ОЦЕНИВАЕТ РАБОЧИЙ ПОТЕНЦИАЛ ЧЕЛОВЕКА, ЭРУДИРОВАННОСТЬ И ОБУЧАЕМОСТЬ.

ЧИСЛОВЫЕ ТЕСТЫ SHL ВСЕГДА ВКЛЮЧАЮТ ГРАФИКИ, ТАБЛИЦЫ И ДИАГРАММЫ. ОТ КАНДИДАТОВ НЕ ПОТРЕБУЕТСЯ ДЕЛАТЬ СЛОЖНЫЕ ВЫЧИСЛЕНИЯ — ТОЛЬКО ЧЕТЫРЕ БАЗОВЫХ ДЕЙСТВИЯ: СЛОЖЕНИЕ, ВЫЧИТАНИЕ, УМНОЖЕНИЕ И ДЕЛЕНИЕ, А ТАКЖЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЕЙ И ПРОЦЕНТОВ.



ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНО-ПРОЕКТНЫЙ КОМПЛЕКС (КНПК) ОБЪЕДИНЯЕТ 29 КОРПОРАТИВНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ПРОЕКТНЫХ ИНСТИТУТОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»». НАУЧНЫЕ ИНСТИТУТЫ ПРОВОДЯТ 11 КУРСОВ, ПОСВЯЩЕННЫХ ИЗУЧЕНИЮ НАУКОЕМКОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ПО) «РОСНЕФТИ».

ОЦЕНКА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА УСПЕШНО ФУНКЦИОНИРУЕТ В ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»» С 2005 ГОДА.

ДЛЯ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ РАБОТНИКОВ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КРУПНЕЙШИХ МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЯХ — ТЕСТИРОВАНИЕ, ЛИЧНОСТНЫЕ ОПРОСНИКИ, ИНТЕРВЬЮ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ, ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ, ДЕЛОВЫЕ ОЦЕНОЧНЫЕ ИГРЫ, 360° И ДР.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ВЫПЛАТЕ ПРЕМИЙ ПО РЕШЕНИЮ РУКОВОДСТВА ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД В РАЗЛИЧНЫХ РАЗМЕРАХ. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОСТОИТ ИЗ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРПЛАТЫ И ГОДОВОЙ ПРЕМИИ.

НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ - ПООЩРЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЗА КАЧЕСТВЕННУЮ РАБОТУ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ БЕЗ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ. ОСНОВАНО НА УДОВЛЕТВОРЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЛЮДЕЙ В ПОХВАЛЕ, ПРОДВИЖЕНИИ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ И ПРИЗНАНИИ.

ЛЬГОТНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПОДРАЗУМЕВАЮТ ГАРАНТИРОВАННОЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВОГО ПОЛИСА И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ДНЕЙ ОТПУСКА.

TON-МЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ИЗБИРАЕТСЯ В СОСТАВЕ 11 ЧЛЕНОВ. В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧЕНО ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ, НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ И НЕЗАВИСИМЫХ ЧЛЕНОВ



1. МУХАММЕД БИН САЛЕХ
АЛЬ-САДА - ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО
«НК «РОСНЕФТЬ»,
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР;



2. ИГОРЬ СЕЧИН - ГЛАВНЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК
«РОСНЕФТЬ»;

TOP-MЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ИЗБИРАЕТСЯ В СОСТАВЕ 11 ЧЛЕНОВ. В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧЕНО ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ, НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ И НЕЗАВИСИМЫХ ЧЛЕНОВ



3. АЛЕКСАНДР НЕКИПЕЛОВ -
ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК
«РОСНЕФТЬ», НЕЗАВИСИМЫЙ
ДИРЕКТОР;



4. АНДРЕЙ АКИМОВ - ЧЛЕН
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО
«НК «РОСНЕФТЬ»;



5. ПЕДРО А. АКИНО, МЛ.
ЧЛЕН СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК
«РОСНЕФТЬ»,
НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР;



6. ФАЙЗАЛ АЛСУВАИДИ -
ЧЛЕН СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК
«РОСНЕФТЬ»;

TOP-MЕНЕДЖМЕНТ КОМПАНИИ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ИЗБИРАЕТСЯ В СОСТАВЕ 11 ЧЛЕНОВ. В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧЕНО ОПТИМАЛЬНОЕ СООТНОШЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ, НЕИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ И НЕЗАВИСИМЫХ ЧЛЕНОВ



7. ХАМАД РАШИД АЛЬ-МОХАННАДИ - ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»;



8. ВИКТОР МАРТЫНОВ - ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ», НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР;



9. АЛЕКСАНДР НОВАК - ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»;



10. МАКСИМ ОРЕШКИН - ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»;

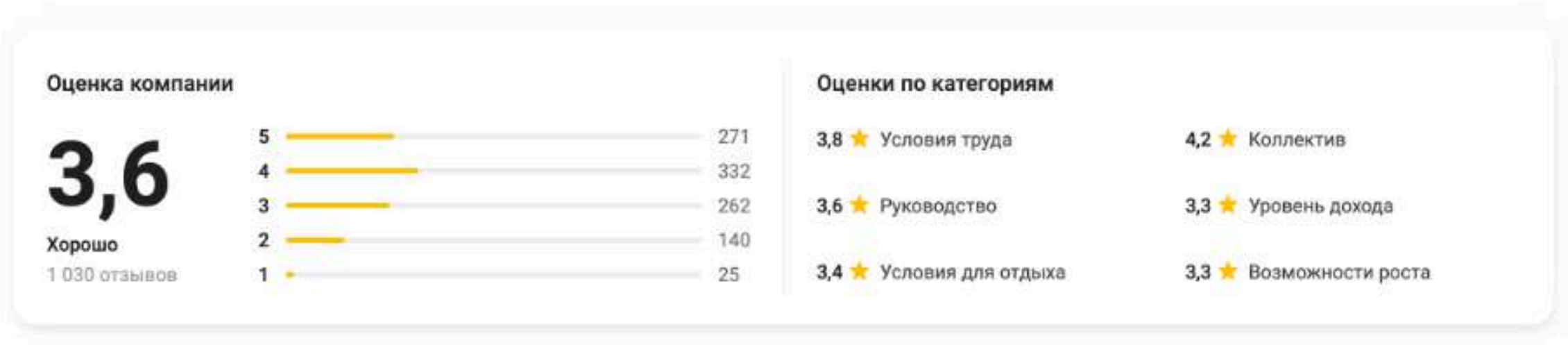


11. ГОВИНД КОТТИС САТИШ - ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ», НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР.



МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Отзывы сотрудников о компании Роснефть



МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ:
КОМПАНИЯ ПРЕДЛАГАЕТ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНУЮ ЗАРАБОТНУЮ
ПЛАТУ, ГОДОВОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ
МЕХАНИЗМОВ МОТИВАЦИИ
СОТРУДНИКОВ “РОСНЕФТИ”. КОМПАНИЯ
ТАКЖЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СОТРУДНИКАМ
РАЗЛИЧНЫЕ ЛЬГОТЫ.

НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ:
КОМПАНИЯ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ
ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И
КАРЬЕРНОГО РОСТА. ПОСТОЯННОЕ
ОБУЧЕНИЕ И ТРЕНИНГИ ДЛЯ
СОТРУДНИКОВ.
КОМПАНИЯ ПРОВОДИТ ПОЛИТИКУ
DIVERSITY, EQUALITY, INCLUSION,
СТРЕМЯСЬ СОЗДАТЬ РАЗНООБРАЗНУЮ
И ИНКЛЮЗИВНУЮ РАБОЧУЮ СРЕДУ.

КАК ЕЩЕ МОЖНО МОТИВИРОВАТЬ ПЕРСОНАЛ?

Начальник установки

Ангарск, май 2024

Работаю больше 10 лет

3,7 ★★★★★

Что мне нравится в работодателе

Стабильная заработная плата, и льготы хорошие условия для отдыха, честность в отношениях с сотрудниками, комфортная рабочая среда, выполнение всех юридических обязательств, готовность делиться прибылью, когда в компании хорошие времена.

Что можно было бы улучшить

Зарботная оплата труда, замена оборудования, условия труда.

Главный специалист МСФО

Работал меньше года

1,5 ★★☆☆☆

- Условия труда ★☆☆☆☆
- Уровень дохода ★★☆☆☆
- Коллектив ★☆☆☆☆
- Руководство ★★☆☆☆
- Условия для отдыха ★☆☆☆☆
- Возможности роста ★☆☆☆☆

Что мне нравится в работодателе

Работа в центре Москвы, организовано отличное питание, интересные проекты.

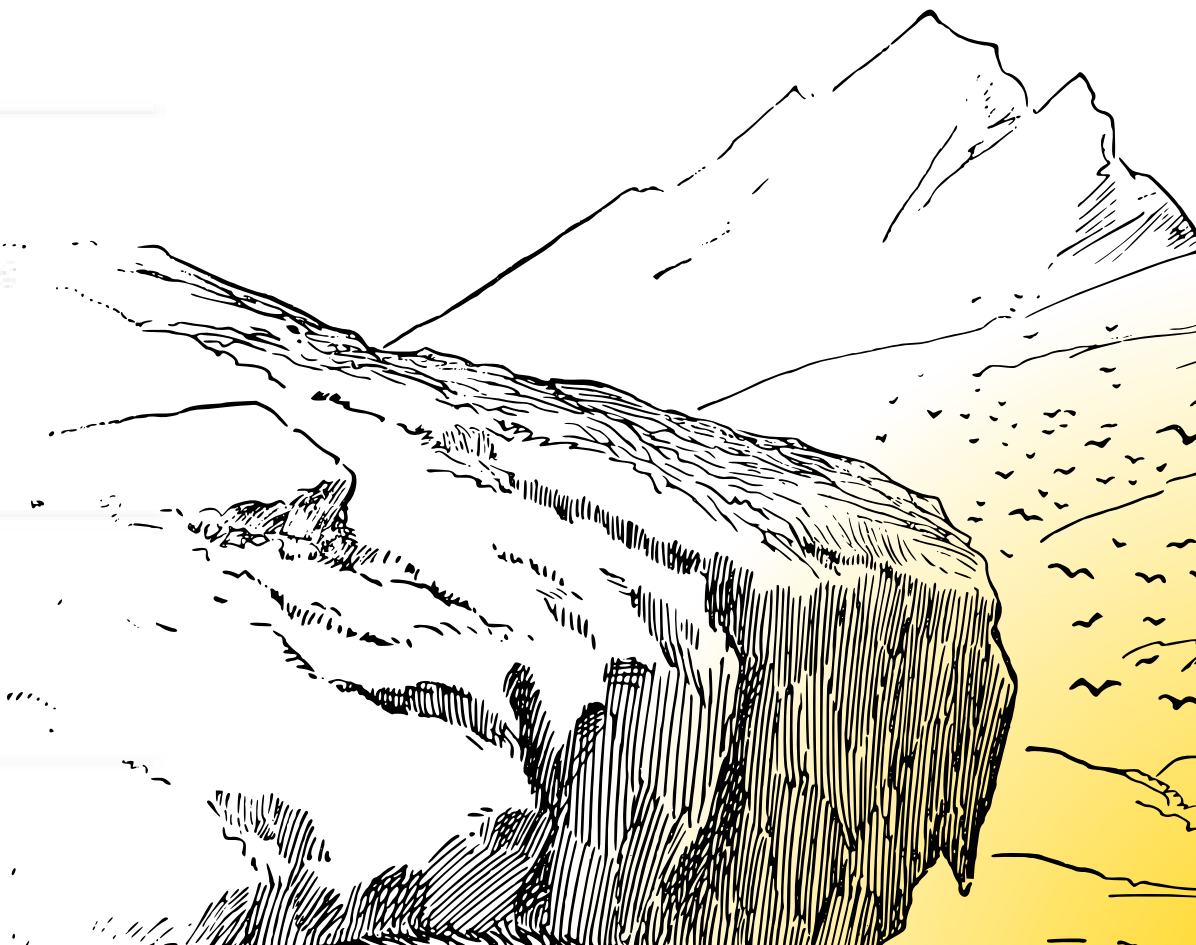
Что можно было бы улучшить

Нужно решить вопрос с переработками, нужна автоматизация программ.

Преимущества и льготы в компании

- Своевременная оплата труда
- Удобное расположение работы

1. ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ;
2. ОБНОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ;
3. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ РАБОТЫ В ОФИСАХ И НА ПРЕДПРИЯТИЯХ;
4. ВНЕДРЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ ПРОГРАММ ДЛЯ РАБОТЫ;
5. НЕ ПРЕНЕБРЕГАТЬ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ, ПРИНУЖДАЯ РАБОТНИКОВ К ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ В ОФИСАХ.



МАЙ 2024

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

ВЫПОЛНИЛИ СТУДЕНТЫ 2-МИЭП-МБ-4:
ИВАНОВА ЮЛИЯ,



0012 7482901 2744103 0592346 8774510 7255